

Domaine :

Lettres – Langues,
Sciences humaines et sociales

UFR/Institut :

UPEC – UFR de Lettres langues et sciences humaines

Type de diplôme :

Diplôme d'université

Niveau(x) de recrutement :

Bac + 3

Niveau de diplôme :

Bac + 5

Lieu(x) de formation :

Créteil – Campus Centre

Durée des études :

140h

Accessible en :

Formation initiale,
Formation continue

Présentation de la formation

Ce diplôme a été créé pour répondre à une demande sociale forte émanant des collectivités et des acteurs et actrices du territoire (privés et publics).

De niveau BAC + 5 et offrant une formation à la recherche par la recherche, il vient en complément d'une formation de master pour des étudiant.es souhaitant obtenir une spécialisation dans les domaines de l'égalité et de la diversité.

Cette formation offre une approche intersectionnelle permettant de croiser les différentes formes de discriminations, une approche globale qui fournit des outils à la fois théoriques et pratiques, permettant d'appréhender des situations de vulnérabilité dont les causes font souvent système et sont interconnectées.

Compétence(s) visée(s)

- Donner une **vision d'ensemble des formes d'inégalités et de discriminations** en lien avec l'entreprise, les RH, l'éducation, la santé, le logement.
- Maîtriser les concepts relatifs à l'égalité, à l'inclusion et à la diversité au sein des différentes approches **politiques et institutionnelles**.
- Maîtriser les différents **débats, études, communications** sur les discriminations, l'égalité, l'inclusion, afin d'être force de propositions auprès des parties prenantes (collectivités territoriales, entreprises publiques et privées, universités, associations...)
- **Connaissances approfondies** du contexte des politiques publiques, du cadre juridique et managérial ainsi que des discours sur l'égalité, la solidarité, et les discriminations.

Débouchés professionnels

- chargé.e de recherches
- responsable de la diversité (directeur, directrice de la diversité)
- chargé.e de mission diversité
- responsable développement R-H
- consultant R-H
- chargé.e de communication
- responsable diversité et inclusion
- chargé.e de projets développement local
- responsable diversité-qualité de vie au travail
- chargé.e de mission RH
- diversité et handicap
- chargé.e de mission égalité femmes hommes

Organisation de la formation

MODULE 1 (S1)**Inégalités et discriminations : approches conceptuelles**

Durée : 60H

- Offrir une connaissance des principaux concepts et théories dans

le domaine des discriminations et inégalités.

- Analyser les discriminations à partir d'une approche historique, sociologique et psycho-sociale.
- Repérer et décrypter les inégalités à partir d'études de cas concrets.
- Croiser les inégalités et discriminations, et en comprendre les mécanismes et les enjeux.
- Identifier les dispositifs d'action en lien avec les acteurs du territoire (associations, collectivités, etc.)

MODULE 2 (S2)

Droit et Gestion de la diversité

Durée : 40H

- Analyse de l'environnement juridique sur les discriminations.
- Interprétation du droit face à la diversité culturelle.
- Conception et décryptage de cas sur les inégalités et les discriminations.
- Réflexion sur la place de l'inclusion dans la gestion des ressources humaines.
- L'expérimentation du management de la diversité.

MODULE 3 (S2)

Méthodologie et analyse de données d'enquête en sciences sociales

Durée : 40H

- Présentation des types d'enquêtes existantes, des outils pour traiter les données qui en sont issues, et des analyses qu'on peut en faire
- Initiation aux méthodes d'enquête qualitative et au traitement de données quantitatives
- Mise en œuvre accompagnée de ces méthodes sur un cas d'étude concret
- Entraînement à la restitution de données issues d'une enquête : analyser, argumenter, sensibiliser

MODULE 4 (S3)

Séminaire de recherche en co-animation enseignant.es/étudiant.es

Durée : 60H

- Formation à l'animation scientifique d'un débat épistémologique inters-disciplinaires. Épistémologies et formalisation d'une démarche de recherche en groupe. Prise en charge de la présentation d'un auteur, d'un courant, d'un champ par les étudiant.es.

MODULE 5 (S4)

Accompagnement méthodologique au projet de recherche appliquée

- Encadrement personnalisé des étudiant.es dans la préparation et rédaction de leur mémoire de recherche appliquée. Les thématiques abordées devront être en lien avec une ou plusieurs thématiques développées dans les modules du GP.

Contrôle des connaissances

Cas d'étude ou analyse de faits d'actualité

Calendrier pédagogique

Le samedi

Du 01 octobre au 30 mai

Format hybride

Modalités d'admission en formation continue

Pré-requis

Bac + 3 ou équivalent

Validation des acquis professionnels dans les secteurs « inégalités et discriminations »

Pratique d'une langue vivante (niveau B2)

Publics

– Etudiant.es inscrit.es en Masters

– Doctorant.es

– Salarié.es des collectivités territoriales, associations, ONG, entreprises publiques et privées travaillant dans les domaines sociaux, juridiques et de gestion des ressources humaines

Tarifs

Etudiants en Master à l'UPEC : Gratuit

Etudiants hors UPEC : 243€

Etudiants en Formation continue : 1043€

Candidature

- CV + lettre de motivation

- Entretien avec les responsables de la formation.

Responsables pédagogiques

Responsable administratif

Nicolas BILET

nicolas.bilet@u-pec.fr

Responsable pédagogique

Pr Claire Hancock

Du-diversite-llsh@u-pec.fr

Scolarité

Bureau I2 109

Bâtiment I2

61 avenue du Général de Gaulle

94010 Créteil

+33 (0) 1 45 17 11 79

scola-llsh@u-pec.fr

